

УТВЕРЖДАЮ:
Заместитель главы администрации
Липецкой области

А.В. Козодеров

**ПОРЯДОК
ФОРМИРОВАНИЯ, СОГЛАСОВАНИЯ И КОНТРОЛЯ
ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«КОРПОРАЦИЯ РАЗВИТИЯ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ»**

1. Общие положения

1.1. Порядок формирования, согласования и контроля за выполнением показателей эффективности деятельности Акционерного общества «Корпорация Развития Липецкой области» (далее по тексту – АО «Корпорация Развития», Порядок) разработан в соответствии с:

– пунктом 13 Стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе, утвержденного 03.05.2012 решением Наблюдательного совета автономной некоммерческой организации "Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов";

– «дорожной картой» внедрения целевой модели «Эффективность деятельности специализированной организации по привлечению инвестиций и работе с инвесторами» (далее – «дорожная карта»), утвержденной протоколом совместного заседания организационного штаба и проектного офиса по внедрению лучших практик и мониторингу показателей Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации.

1.2. Настоящий Порядок утверждается администрацией Липецкой области и определяет систему формирования, согласования и контроля за выполнением показателей эффективности деятельности, устанавливает перечень ключевых показателей эффективности и результативности деятельности (КПЭ, "операционные драйверы") АО «Корпорация Развития», а также работников АО «Корпорация Развития» (далее — работники).

1.3. Контроль исполнения настоящего порядка осуществляется генеральным директором АО «Корпорация Развития». Формирование плановых значений показателей эффективности деятельности специализированной организа-

ции по привлечению инвестиций и работе с инвесторами осуществляется управлением инвестиций и международных связей Липецкой области, совместно с АО «Корпорация Развития».

1.4. Фактические значения показателей эффективности деятельности АО «Корпорация Развития» исчисляются на основании предоставленных статистических и/или расчетных данных, находящихся в компетенции профильных управлений администрации Липецкой области, с учетом достигнутых показателей деятельности АО «Корпорация развития».

1.5. Мониторинг исполнения ключевых показателей эффективности осуществляет управление инвестиций и международных связей Липецкой области. Отчет с информацией о достижении значений показателей результативности публикуется на инвестиционном портале Липецкой области в соответствии с требованиями «дорожной карты».

2. Ключевые показатели эффективности и «операционные драйверы» деятельности АО «Корпорация Развития».

2.1. Эффективность и результативность деятельности АО «Корпорация Развития» определяется достижением целей и задач создания организации (с учетом финансовых возможностей):

– Привлечение инвесторов, оказание содействия инвесторам в реализации инвестиционных проектов на территории Липецкой области;

– Обеспечение режима "одного окна" для инвесторов при взаимодействии с органами исполнительной власти Липецкой области;

– Взаимодействие с российскими и международными фондами, агентствами, кредитно-финансовыми учреждениями, бизнес-агентами, институтами развития и другими организациями с целью их привлечения к поддержке инвестиционной деятельности в Липецкой области;

– Продвижение инвестиционных возможностей и проектов Липецкой области в России и за рубежом;

– Содействие созданию проектных команд (рабочих групп) по поддержке и реализации конкретных инвестиционных проектов "под ключ";

– Участие в подготовке и реализации инвестиционной политики Липецкой области, в том числе государственных программ Липецкой области, направленных на поддержку субъектов инвестиционной деятельности.

2.2. Оценка эффективности и результативности деятельности АО «Корпорация Развития» производится ежегодно на основе утвержденных ключевых показателей (КПЭ) и "операционных драйверов" (Приложение №1).

Ключевые показатели эффективности деятельности:

- Объем привлеченных инвестиций в основной капитал на душу населения, в том числе прямых иностранных инвестиций;
- Объем привлеченных инвестиций в основной капитал без учета бюджетных средств на душу населения;
- Количество созданных рабочих мест, в том числе высокопроизводительных;
- Количество новых инвестиционных соглашений (инвестиционных проектов) и доля исполненных инвестиционных соглашений (инвестиционных проектов) в общем числе инвестиционных соглашений (проектов);
- Количество сопровождаемых инвестиционных проектов на территории Липецкой области в рамках государственно-частного и муниципально-частного партнерства;
- Количество проектов, реализуемых совместно с институтами развития.

Операционные драйверы:

- Количество организованных визитов потенциальных инвесторов на территорию Липецкой области;
- Количество выездных мероприятий (как на территории РФ, так и за ее пределами), в рамках которых проведена презентация инвестиционного потенциала Липецкой области;
- Количество организованных семинаров, круглых столов, видеоконференций и других мероприятий с представителями организаций и компаний, заинтересованных в реализации инвестиционных проектов на территории Липецкой области;
- Количество подготовленных презентационных, информационно-справочных материалов инвестиционной направленности (мультимедийных презентаций, буклетов, брошюр, каталогов, дайджестов и др.), в том числе количество материалов, переведенных на иностранные языки;
- Количество публикаций о деятельности АО «Корпорация Развития» в рамках продвижения инвестиционных проектов, реализуемых и планируемых к реализации на территории Липецкой области, размещенных в средствах массовой информации и коммуникации.

3. Ключевые показатели эффективности и «операционные драйверы» работников АО «Корпорация Развития».

Эффективность и результативность деятельности работников АО «Корпорация Развития» должна обеспечиваться высокой мотивацией сотрудников на добросовестное, качественное и инициативное выполнение своих обязанностей, а также на стремление к достижению более высоких показателей АО «Корпорация Развития».

Целевые значения КПЭ работников ежегодно (с разбивкой и корректировкой по кварталам года) утверждаются приказом генерального директора АО «Корпорация Развития». Основанием для установления КПЭ работников являются утвержденные плановые показатели оценки деятельности АО «Корпорация Развития».

Фактические значения КПЭ работников демонстрируют результативность и эффективность деятельности работников за определенный временной период и оцениваются ежеквартально.

КПЭ структурных подразделений АО «Корпорация Развития» и их руководителей являются комплексными и взаимосвязанными.

КПЭ руководителей структурных подразделений определяется на основе КПЭ подведомственных структурных подразделений.

Достижение целевых показателей КПЭ может являться основанием для выплат стимулирующего характера.

Операционными драйверами работников АО «Корпорация Развития» являются:

– Количество консультаций (устных и письменных) по вопросам осуществления инвестиционной деятельности на территории Липецкой области и размещения на территории инвестиционных площадок Липецкой области (в том числе, в границах ОЭЗ, ОЭЗ РУ и промышленных парков);

– Количество подготовленных предложений инвесторам на оказание информационно-консультационной поддержки;

– Количество подготовленных и направленных соглашений о сотрудничестве и взаимодействии по реализации инвестиционных проектов с субъектами инвестиционной деятельности;

– Количество проведенных переговоров, совещаний и иных мероприятий в рамках оказания организационной поддержки субъектам инвестиционной деятельности.

Генеральный директор
АО «Корпорация Развития»



А.М Рясков

УТВЕРЖДАЮ:
Заместитель главы администрации
Липецкой области

А.В. Козодеров

**Ключевые показатели эффективности деятельности
АО «Корпорация Развития» на 2017 год.**

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	План
1	Объем привлеченных инвестиций в основной капитал на душу населения, в том числе прямых иностранных инвестиций	тыс.руб.	30
2	Объем привлеченных инвестиций в основной капитал без учета бюджетных средств на душу населения	тыс.руб.	30
3	Количество созданных рабочих мест, в том числе высокопроизводительных	ед.	2000/1100
4	Количество новых инвестиционных соглашений (инвестиционных проектов) и доля исполненных инвестиционных соглашений (инвестиционных проектов) в общем числе инвестиционных соглашений (проектов)	шт.	15
5	Количество сопровождаемых инвестиционных проектов на территории Липецкой области в рамках государственно-частного и муниципально-частного партнерства	ед.	2
6	Количество проектов, реализуемых совместно с институтами развития	ед.	1

Генеральный директор
АО «Корпорация Развития»



А.М Рясков

УТВЕРЖДАЮ:
Заместитель главы администрации
Липецкой области

А.В. Козодеров

**«Операционные драйверы»
АО «Корпорация Развития» на 2017 год.**

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	Значение показателя
1	Количество организованных визитов потенциальных инвесторов на территорию Липецкой области.	шт.	12
2	Количество выездных мероприятий (как на территории РФ, так и за ее пределами), в рамках которых проведена презентация инвестиционного потенциала Липецкой области.	шт.	4
3	Количество организованных семинаров, круглых столов, видеоконференций и других мероприятий с представителями организаций и компаний, заинтересованных в реализации инвестиционных проектов на территории Липецкой области.	шт.	12
4	Количество подготовленных презентационных, информационно-справочных материалов инвестиционной направленности (мультимедийных презентаций, буклетов, брошюр, каталогов, дайджестов и др.), в том числе количество материалов, переведенных на иностранные языки.	договоров	6
5	Количество публикаций о деятельности АО «Корпорация Развития» в рамках продвижения инвестиционных проектов, реализуемых и планируемых к реализации на территории Липецкой области, размещенных в средствах массовой информации и коммуникации.	шт.	12

Генеральный директор
АО «Корпорация Развития»

А.М Рясков

